

# ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΟΣ

## ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ- ΠΡΟΣΘΗΚΗ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

### ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ με τίτλο

«Διαρθρωτικά μέτρα για την πρόσβαση στο λιγνίτη και το περαιτέρω άνοιγμα της χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρισμού»

#### ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Άρθρο .....

#### «Ηλεκτρονική Αξιολόγηση»

Στο πλαίσιο της ψηφιοποίησης των διαδικασιών και των υπηρεσιών της Δημόσιας Διοίκησης, αποβλέποντας στη μείωση των διοικητικών βαρών και στην αποτελεσματικότερη προώθηση των δικαιωμάτων των υπαλλήλων, οι διατάξεις του παρόντος προβλέπουν την ηλεκτρονική διεξαγωγή της αξιολόγησης του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης.

Η ως άνω διαδικασία αξιολόγησης, η οποία πλέον θα διενεργείται μέσω ειδικής πλατφόρμας, που εντάσσεται και αξιοποιεί το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου, αποτελεί ένα ακόμη βήμα προς την ολοκλήρωση της διασύνδεσης των συστημάτων διαχείρισης του προσωπικού του, όπως αυτό έχει τεθεί ως στόχος στην ολοκληρωμένη «Εθνική Στρατηγική για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση 2017-2019» για την εφαρμογή του νέου, διαφανούς και αξιοκρατικού συστήματος αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων.

Η ηλεκτρονική αξιολόγηση συνιστά καινοτόμα δράση, εχέγγυο της διαφάνειας, και συμβάλλει ουσιαστικά στον εκσυγχρονισμό της διοικητικής δράσης.

Περαιτέρω τα χρονικά διαστήματα διενέργειας της αξιολόγησης καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια εφαρμογής της διαδικασίας αξιολόγησης θα καθορίζονται με απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Αθήνα, 23/4/2018

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΘΑΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

## ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ – ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016 (Α' 33), η οποία αντικαθίσταται, είχε ως εξής:

«2.α) Οι εκθέσεις αξιολόγησης συντάσσονται από τους αρμόδιους αξιολογητές υποχρεωτικά εντός του πρώτου τριμήνου κάθε έτους.»

2. Η παρ. 3 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016, η οποία αντικαθίσταται, είχε ως εξής:

«3.α) Αρμόδια για την τήρηση των διαδικασιών αξιολόγησης είναι η οικεία Διεύθυνση Προσωπικού ή Διοικητικού. Αν διαπιστώνεται οποιαδήποτε παράλειψη ή πλημμελής ή μη ορθή συμπλήρωση, η έκθεση αξιολόγησης επιστρέφεται από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας διοικητικού ή προσωπικού για σχετική συμπλήρωση ή διόρθωση.

Τα έντυπα έκθεσης αξιολόγησης, των οποίων η μορφή και το περιεχόμενο καθορίζονται στη ΔΙΔΑΔ/ Φ.32.14/750/ οικ.32768/22.12.2016 υπουργική απόφαση (Β' 4434), δύνανται να συμπληρώνονται με πρωτοβουλία του αξιολογούμενου ή του αξιολογητή, ανεξαρτήτως του τρόπου που αυτοί τα προμηθεύτηκαν, χωρίς να απαιτείται προηγούμενη διάθεσή τους από το Εθνικό Τυπογραφείο ή σχετικό αίτημα της οικείας Διεύθυνσης Προσωπικού ή Διοικητικού.

β) Κάθε έκθεση αξιολόγησης γνωστοποιείται από την αρμόδια υπηρεσία Προσωπικού ή Διοικητικού υποχρεωτικά στον υπάλληλο που αφορά.

γ) Ο υπάλληλος δικαιούται οποτεδήποτε να ζητεί από την αρμόδια υπηρεσία Προσωπικού ή Διοικητικού και να λαμβάνει πλήρη γνώση ή και αντίγραφο των εκθέσεων αξιολόγησής του, θέτοντας επί του εντύπου της έκθεσης αξιολόγησης την υπογραφή του και την ημερομηνία κατά την οποία έλαβε γνώση.»

3. Η παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016, η οποία αντικαθίσταται, είχε ως εξής:

«5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με τη μορφή και το περιεχόμενο των Εντύπων Έκθεσης Αξιολόγησης.»

4. Το τέταρτο εδάφιο της παρ. 15 του άρθρου 18 του ν. 4369/2016, το οποίο αντικαθίσταται, είχε ως εξής:

«Η κατά τα ανωτέρω αξιολόγηση από τους υφισταμένους πραγματοποιείται βάσει ανώνυμου ερωτηματολογίου, το οποίο καταρτίζεται από την οικεία Διεύθυνση Προσωπικού/Διοικητικού.»

5. Οι παρ. 1 και 3 του άρθρου 19 του ν. 4369/2016, οι οποίες αντικαθίστανται, είχαν ως εξής:

« 1. Πριν από την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ο άμεσα ιεραρχικά προϊστάμενος, ως πρώτος αξιολογητής καλεί τον υπάλληλο προκειμένου να συζητήσει μαζί του τρόπους βελτίωσης της απόδοσης του και καλύτερης αξιοποίησης και ανάπτυξης των ικανοτήτων του προς όφελος τόσο του ιδίου όσο και για τη λειτουργία γενικά και την απόδοση της οργανικής μονάδας, στην οποία υπηρετεί. Η ημερομηνία της συμβουλευτικής συνέντευξης, καθώς και οι υπογραφές του αξιολογητή και του αξιολογούμενου σημειώνονται σε ειδικό χώρο του εντύπου αξιολόγησης με επισημείωση στην περίπτωση κατά την οποία ο αξιολογούμενος ζήτησε προθεσμία για να υποβάλει τις απόψεις - αντιρρήσεις του κατά τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού.»

«3. Ο αξιολογούμενος έχει δικαίωμα να υποβάλει απευθείας στον αξιολογητή απόψεις - αντιρρήσεις μέσα σε δύο (2) ημέρες από την πραγματοποίηση της συνέντευξης. Οι απόψεις - αντιρρήσεις, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της έκθεσης αξιολόγησης του υπαλλήλου και λαμβάνονται υπόψη από τον αξιολογητή.»

**ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ- ΠΡΟΣΘΗΚΗ  
του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**

**ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ  
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ  
με τίτλο**

**«Διαρθρωτικά μέτρα για την πρόσβαση στο λιγνίτη και το περαιτέρω άνοιγμα της  
χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρισμού»**

**ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**Άρθρο....**

**«Ηλεκτρονική Αξιολόγηση»**

**1.** Η περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016 (Α' 33) αντικαθίσταται ως εξής:

« 2. α) Οι εκθέσεις αξιολογήσεις συντάσσονται από τους αρμόδιους αξιολογητές υποχρεωτικά εντός του πρώτου τριμήνου κάθε έτους. Η ηλεκτρονική διεξαγωγή της διαδικασίας αξιολόγησης των υπαλλήλων και των προϊσταμένων οργανικών μονάδων διενεργείται μέσω ειδικής πλατφόρμας, που εντάσσεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου.»

**2.** Στην παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016, προστίθεται περ. στ' ως εξής:

«στ) Οι αξιολογητές έχουν υποχρέωση να διενεργούν την αξιολόγηση των υφισταμένων τους. Η οικεία Διεύθυνση Προσωπικού ή Διοικητικού μεριμνά για τον ορισμό των αξιολογούμενων και των αξιολογητών και την ορθή τήρηση των διαδικασιών αξιολόγησης. Οι εκθέσεις αξιολόγησης δύναται να συμπληρώνονται και με πρωτοβουλία του αξιολογούμενου ή του αξιολογητή. Ειδικά για την αξιολογική περίοδο του έτους 2017, με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθορίζεται το χρονικό διάστημα, κατά το οποίο διενεργείται η αξιολόγηση, καθώς και οι επιμέρους φάσεις αυτής.»

**3.** Η παρ. 3 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016 αντικαθίσταται ως εξής:

«3.α) Αρμόδια για την τήρηση των διαδικασιών αξιολόγησης είναι η οικεία Διεύθυνση Προσωπικού ή Διοικητικού. Αν διαπιστώνεται οποιαδήποτε παράλειψη ή πλημμελής ή μη ορθή συμπλήρωση, η οικεία Διεύθυνση Προσωπικού ή Διοικητικού μεριμνά για την αρμοδίως ορθή συμπλήρωση ή διόρθωση.

β) Κάθε έκθεση αξιολόγησης γνωστοποιείται από την αρμόδια υπηρεσία Προσωπικού ή Διοικητικού υποχρεωτικά στον υπάλληλο που αφορά.

γ) Ο υπάλληλος έχει πρόσβαση οποτεδήποτε στις οριστικοποιημένες εκθέσεις αξιολόγησής του. Ο υπάλληλος δικαιούται να ζητεί οποτεδήποτε από την αρμόδια υπηρεσία Προσωπικού ή Διοικητικού και να λαμβάνει με κάθε πρόσφορο τρόπο πλήρη γνώση ή και αντίγραφο των εκθέσεων αξιολόγησής του.»

4. Η παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 4369/2016 αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με τη μορφή και το περιεχόμενο των Εκθέσεων Αξιολόγησης και του ανώνυμου ερωτηματολογίου αξιολόγησης των προϊσταμένων από τους υφισταμένους καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια εφαρμογής της διαδικασίας αξιολόγησης.»

5. Το τέταρτο εδάφιο της παρ. 15 του άρθρου 18 του ν. 4369/2016 αντικαθίσταται ως εξής:

«Η κατά τα ανωτέρω αξιολόγηση από τους υφισταμένους πραγματοποιείται βάσει ανώνυμου ερωτηματολογίου.»

6. Οι παρ. 1 και 3 του άρθρου 19 του ν. 4369/2016 αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Πριν από την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ο άμεσα ιεραρχικά προϊστάμενος, ως πρώτος αξιολογητής καλεί επί αποδείξει τον υπάλληλο προκειμένου να συζητήσει μαζί του τρόπους βελτίωσης της απόδοσής του και καλύτερης αξιοποίησης και ανάπτυξης των ικανοτήτων του προς όφελος τόσο του ίδιου όσο και για τη λειτουργία γενικά και την απόδοση της οργανικής μονάδας, στην οποία υπηρετεί. Η ημερομηνία της συμβουλευτικής συνέντευξης σημειώνεται σε ειδικό πεδίο της έκθεσης αξιολόγησης με σήμανση στην περίπτωση κατά την οποία ο αξιολογούμενος ζήτησε προθεσμία για να υποβάλει τις απόψεις - αντιρρήσεις του κατά τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού.

3. Ο αξιολογούμενος έχει δικαίωμα να υποβάλει στον αξιολογητή απόψεις - αντιρρήσεις μέσα σε δύο (2) εργάσιμες ημέρες από την πραγματοποίηση της συνέντευξης. Οι απόψεις - αντιρρήσεις, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της έκθεσης αξιολόγησης του υπαλλήλου και λαμβάνονται υπόψη από τον αξιολογητή.»

Αθήνα, 23.4/2018

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΟΛΓΑ ΤΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

Αριθμ.

Γεν. 1558

Ειδ. 182

ατέθηκε σήμερα στις 24/04/2018 και ώρα 13:50'

ο Καταθέσας

ο Δ/ντής Νομ. Έργου

Ο. Γεροβασίδη





Αριθμ. 108/6 / 2018

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

## Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους  
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας «Διαρθρωτικά μέτρα για την πρόσβαση στο λιγνίτη και το περαιτέρω άνοιγμα της χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρισμού».**

**Α.** Με την υπόψη τροπολογία, τροποποιούνται συγκεκριμένες διατάξεις του ν.4369/2016, σχετικά με τη διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων του Δημοσίου Τομέα και συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων:

**1.** Θεσπίζεται η ηλεκτρονική διεξαγωγή της διαδικασίας αξιολόγησης των υπαλλήλων και των προϊσταμένων οργανικών μονάδων, η οποία διενεργείται μέσω ειδικής πλατφόρμας, που εντάσσεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου.

**2.** Επανακαθορίζεται η διαδικασία αξιολόγησης (ορισμός αξιολογητών, συμπλήρωση των εκθέσεων αξιολόγησης) και, ειδικότερα για το έτος 2017, παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον καθορισμό, με υπουργική απόφαση, του χρονικού διαστήματος, κατά το οποίο διενεργείται η αξιολόγηση, καθώς και των επιμέρους φάσεων αυτής.

**3.** Με υπουργική απόφαση, καθορίζεται η μορφή και το περιεχόμενο του ανώνυμου ερωτηματολογίου αξιολόγησης των προϊσταμένων από τους υφισταμένους, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια εφαρμογής της διαδικασίας αξιολόγησης.

**4.** Επανακαθορίζεται η διαδικασία της συμβουλευτικής συνέντευξης μεταξύ του αξιολογούμενου υπαλλήλου και του άμεσου ιεραρχικά προϊσταμένου αυτού.

**Β.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλείται, σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, δαπάνη, από την ανάπτυξη της ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων, το ύψος της

οποίας εκτιμάται, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, στο ποσό των **12 χιλ. ευρώ**, περίπου.

Αθήνα, 23 Απριλίου 2018



Η Γενική Διευθύντρια

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Stavroula Miliaki', written over the official seal.

Σταυρούλα Μηλιάκου

A handwritten mark or signature in the bottom right corner of the page, possibly a date or initials, written in black ink.

## ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Διαρθρωτικά μέτρα για την πρόσβαση στο λιγνίτη και το περαιτέρω άνοιγμα της χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρισμού».**

Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλείται, σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, δαπάνη, από την ανάπτυξη της ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την αξιολόγηση των υπαλλήλων του Δημοσίου Τομέα.

Η ανωτέρω δαπάνη, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των **12 χιλ. ευρώ**, περίπου, θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Ε.Φ. 05/150).

Αθήνα, 24 Απριλίου 2018

### ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΑΗ



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ**

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**  
**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΝΤΩΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ**  
**ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 455**  
**E-MAIL: [a.theodorou@ydmed.gov.gr](mailto:a.theodorou@ydmed.gov.gr)**

**ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:**

«Διαρθρωτικά μέτρα για την πρόσβαση στο λιγνίτη και το περαιτέρω άνοιγμα της χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρισμού»

**ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ**

**ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ  
ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:**

Τροπολογία διατάξεων των άρθρων 16, 18 και 19 του ν. 4369/2016 (Α'33) «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια-αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης) και άλλες διατάξεις» σχετικά με την ηλεκτρονική αξιολόγηση

## **B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ**

### **11. Γενική Αξιολόγηση**

**11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου.**

Οι διατάξεις του προτεινόμενου άρθρου τροποποιούν τα άρθρα 16, 18 και 19 του ν. 4369/2016 με τίτλο «Έκθεση Αξιολόγησης», «Κριτήρια και διαδικασία αξιολόγησης προϊσταμένων οργανικών μονάδων» και «Συμβουλευτική Συνέντευξη» αντιστοίχως και ειδικότερα:

1. Με την πρώτη παράγραφο αντικαθίσταται η περ. α΄ της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4369/16 ώστε οι εκθέσεις αξιολόγησης πέραν της υποχρέωσης σύνταξής τους από τους αρμόδιους αξιολογητές εντός του πρώτου τριμήνου του έτους να τυγχάνουν ηλεκτρονικής επεξεργασίας και να υποβάλλονται μέσω ειδικής πλατφόρμας που εντάσσεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου.
2. Με την δεύτερη παράγραφο προστίθεται στην παρ. 2 του άρθρου 16 περ. στ΄ με την οποία προβλέπεται ότι οι αξιολογητές υποχρεούνται να διενεργούν την αξιολόγηση των υφισταμένων τους ενώ η Διεύθυνση Προσωπικού ή Διοικητικού μεριμνά για τον ορισμό των αξιολογούμενων και των αξιολογητών και την ορθή τήρηση των διαδικασιών αξιολόγησης. Σε κάθε περίπτωση οι εκθέσεις δύνανται να συμπληρώνονται και με πρωτοβουλία του αξιολογούμενου ή του αξιολογητή. Τέλος, ειδικά για την αξιολογική περίοδο του έτους 2017, το χρονικό διάστημα υποβολής των εκθέσεων αξιολόγησης καθώς οι επιμέρους φάσεις, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.
3. Με την τρίτη παράγραφο αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 16 του ν. 4369 και προβλέπεται η υποχρεωτική γνωστοποίηση της έκθεσης αξιολόγησης από την Διοίκηση του φορέα στον υπάλληλο που αφορά. Ο τελευταίος έχει πρόσβαση σε οποιοδήποτε χρόνο επιθυμεί στις οριστικοποιημένες εκθέσεις αξιολόγησής του και δύναται, παράλληλα, να λαμβάνει με κάθε πρόσφορο τρόπο αντίγραφο των εκθέσεων αυτών.
4. Με την τέταρτη παράγραφο αντικαθίσταται η παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 4369 και προβλέπεται ότι με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με την μορφή και το περιεχόμενο των εκθέσεων και του ανώνυμου ερωτηματολογίου αξιολόγησης των προϊσταμένων από τους υφισταμένους όπως και κάθε άλλη λεπτομέρεια εφαρμογής της διαδικασίας αυτής.
5. Με την πέμπτη παράγραφο του προτεινόμενου άρθρου αντικαθίσταται το τέταρτο εδάφιο της παρ. 15 του άρθρου 18 του ν. 4369/2016 προκειμένου να διευκρινιστεί ότι η αξιολόγηση από τους υφισταμένους πραγματοποιείται βάσει ανώνυμου ερωτηματολογίου.
6. Με την έκτη παράγραφο αντικαθίστανται οι παράγραφοι 1 και 3 του άρθρου 19 του ν. 4369/2016 και προβλέπεται ότι πριν από την ολοκλήρωση της αξιολόγησης ο άμεσα ιεραρχικά προϊστάμενος ως πρώτος αξιολογητής καλεί

επί αποδείξει τον υπάλληλο προκειμένου να συζητήσει μαζί του τρόπους βελτίωσης της απόδοσής του προς όφελος τόσο του ιδίου όσο και της οργανικής μονάδας στην οποία υπηρετεί. Η ημερομηνία συμβουλευτικής συνέντευξης σημειώνεται σε ειδικό πεδίο της έκθεσης αξιολόγησης με σήμανση για την περίπτωση που ο αξιολογούμενος ζήτησε προθεσμία για να υποβάλλει τις αντιρρήσεις του. Ο αξιολογούμενος δικαιούται να υποβάλλει στον αξιολογητή τις απόψεις του μέσα σε δύο (2) εργάσιμες ημέρες από την πραγματοποίηση της συνέντευξης. Οι απόψεις αυτές αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της έκθεσης αξιολόγησης του υπαλλήλου και λαμβάνονται υπόψη από τον αξιολογητή.

**11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.**

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις κρίνονται «αναγκαίες και κατάλληλες» για την ρύθμιση των θεμάτων της διαδικασίας της ηλεκτρονικής αξιολόγησης των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών με την εφαρμογή ενός ακόμα νέου, διαφανούς και νεωτεριστικού εργαλείου διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου με την αξιοποίηση σχετικής πλατφόρμας του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού. Κατ' αυτόν τον τρόπο επέρχεται μείωση των διοικητικών βαρών και προωθείται το έργο της ολοκλήρωσης της διασύνδεσης των συστημάτων διαχείρισης προσωπικού του Ελληνικού Δημοσίου όπως έχει τεθεί ως στόχος στον σχετικό πυλώνα για την Εθνική Στρατηγική.

**11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μιας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον**

Η αξιολογούμενη ρύθμιση δεν έχει συνέπειες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και το φυσικό ή πολιτιστικό περιβάλλον.

Από την προτεινόμενη τροπολογία προκαλείται δαπάνη από την ανάπτυξη της ηλεκτρονικής πλατφόρμας στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού ύψους περίπου 12.000, 00 € σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού (ΚΑΕ 873) του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης (Ε.Φ. 05/150), η οποία θα αντιμετωπιστεί από τις ήδη εγγεγραμμένες πιστώσεις και εντός των ορίων του ισχύοντος ΜΠΔΣ.

**11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».**

Για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης αρμόδια υπηρεσία είναι το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και οι εκάστοτε οικείοι φορείς.